

OPEN TRAINING

RESULTAATGERICHT COACHEN

“Coachingsvaardigheden waarmee mensen gericht in beweging komen”.

Vaak wordt gezegd: “onze medewerkers zijn het belangrijkste bedrijfskapitaal!” Handelen we hier ook naar als het gaat om het maximale uit onze medewerkers te kunnen en willen halen?

Bestemd voor

Deze training is bedoeld voor iedereen die vanuit zijn functie gesprekken met medewerkers wil voeren in een coachende stijl. Bijvoorbeeld: managers, teamleiders, senior medewerkers, coördinatoren en projectmanagers.

Resultaat van het trainingstraject

Resultaten van de ISA-training ‘Resultaatgericht Coachen’ zijn onder andere:

- U bent bekend met de verschillende rollen en posities, die u als coach heeft en kunt daartussen schakelen.
- U heeft inzicht in hoe anderen u zien en ervaren.
- U kent uw specifieke kwaliteiten en verbeterpunten als coach.
- U bent in staat om medewerkers inzicht te geven in hun eigen ontwikkelpunten.
- U bent in staat om medewerkers te helpen met het nemen van hun eigen verantwoordelijkheid.
- U stelt eerst vragen in plaats van direct oplossingen te geven.
- U stimuleert anderen om het beste uit zichzelf te halen.
- U bent in staat de ander zowel positieve als negatieve feedback te geven.

Werkwijze in de training

Open Trainingen zijn een krachtig platform voor deelnemers om te leren hoe het anders, beter, slimmer, handiger, praktischer en effectiever kan. Niet alleen de medewerker, maar ook de organisatie is hierbij gebaat. Deelnemers leren van de ervaringen van gelijkgestemden uit andere organisaties en branches en daar doen zowel zichzelf als hun organisatie hun voordeel mee. Een Open Training vraagt om een zorgvuldige benadering. Het doel van elke Open Training is immers dat het geleerde blijvend toegepast gaat worden in de praktijk. Elke ISA training voldoet daarom aan de volgende voorwaarden:

1. Persoonlijke intake

Leerdoelen worden geformuleerd in samenspraak met de manager.

2. Open Training op maat

De training wordt individueel op maat gemaakt op basis van de uitkomsten van de intake.

3. Betrokkenheid manager

Voor, tijdens en na de training wordt de manager van de deelnemer actief betrokken bij de training.

4. Training met praktijkperiode

Een driedaagse training in de vorm van drie 'losse' dagen met tussen de trainingsdagen een praktijkperiode van vier tot zes weken.

In de training wordt er gewerkt vanuit de *Praktijk* naar de *Praktijk* en er worden rollenspelen ingezet met video-opnamen en simultaansimulaties. Hiermee wordt het mogelijk om gewenst gedrag en gewenste vaardigheden inzichtelijk te maken voor de deelnemers. Tijdens de trainingssessies is de praktijk nadrukkelijk aan de orde. Ervaringen uitwisselen en nagaan welke vorderingen zijn gemaakt, is een onlosmakelijk onderdeel. De deelnemers oefenen op eigen praktijksituaties en door het coachen van elkaar in hun eigen ontwikkeling als coach.

Door deze aanpak is het geleerde direct toepasbaar in de praktijk en is de motivatie om het eigen functioneren te blijven verbeteren hoog.

Tussen de trainingsblokken wordt op basis van persoonlijke actieplannen de praktijkperiode door de deelnemer actief benut om het geleerde toe te passen.

5. Consultatie na de training

Na afloop van de training krijgt de deelnemer en zijn/haar manager zes maanden onbeperkte consultatiemogelijkheden over de realisatie van de leerdoelen.

6. Resultaatmeting

Zes maanden na de training vindt een resultaatmeting plaats bij zowel de deelnemer als zijn/haar manager.

Onderwerpen in de training

- De rol van coachen in het kader van behalen van resultaten of ontwikkelen van competenties.
- Meer inzicht krijgen in hoe mensen leren en ontwikkelen.
- Coachen met behulp van het GROW-model.
- Werken met doelstellingen in het kader van coachen.
- Kwaliteiten en valkuilen van jezelf als coach.
- Het geven en ontvangen van feedback.
- Direct en effectief in de 'hier-en-nu situatie' kunnen reageren.
- Herkennen van interactiepatronen en daarop kunnen inspelen.
- Beweging brengen in blokkerende opvattingen en belemmeringen.
- Effectieve coachingsgesprekken voeren met behulp van de belangrijkste coachingsvaardigheden.
- Een resultaatgericht coachingstraject opstellen met medewerkers.

Locatie

Al onze Open Trainingen vinden plaats in 'Villa Leusderend' te Leusden.



Adresgegevens:
Dodeweg 6c
3832 RC LEUSDEN

Data en investering

Zie onze website www.isatraining.nl of raadpleeg onze Trainingengids.